



Акционерное общество
«Росгазификация»

УТВЕРЖДЕН
Советом директоров
АО «Росгазификация»
Протокол от «26» декабря 2024 г. № 12
Введен в действие
«27» декабря 2024г.
приказом АО «Росгазификация»
от «27» декабря 2024г. № П-РГ.574

КОДЕКС ГРУППЫ ОБЩЕСТВ

ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

№ П2-01 02-01

ВЕРСИЯ 1.00

МОСКВА
2024

СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
НАЗНАЧЕНИЕ.....	3
ЦЕЛИ	3
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ.....	3
ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	4
3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	5
4. КОРПОРАТИВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ ОБЩЕСТВА.....	6
5. ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ, ТОЛЕРАНТНОСТЬ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ.....	7
6. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ И ИМУЩЕСТВА ОБЩЕСТВА	8
7. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.....	9
7.1. СОБЛЮДЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ	9
7.2. ВЕДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА.....	9
7.3. ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	10
8. ОТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.....	11
9. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	13
10. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЕГО НАРУШЕНИЕ	15

Права на настоящий ЛНД принадлежат АО «Росгазификация». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения АО «Росгазификация».

© ® АО «Росгазификация», 2024

1. ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

НАЗНАЧЕНИЕ

Кодекс деловой и корпоративной этики Группы Обществ АО «Росгазификация» (далее – Кодекс) закрепляет корпоративные ценности и определяет основанные на них и принятые в Группе Обществ наиболее важные принципы и правила делового поведения.

При разработке Кодекса учтены общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, а также опыт лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления.

Отдельные нормы Кодекса и механизмы его функционирования более подробно конкретизируются во внутренних локальных нормативных документах, регламентирующих соответствующую область деятельности АО «Росгазификация» и дочерних обществ АО «Росгазификация»

ЦЕЛИ

Настоящий Кодекс разработан с целью определения правил и стандартов поведения, основанных на принципах и ценностях Группы Обществ.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Кодекс обязателен для исполнения работниками, членами органов управления АО «Росгазификация» и дочерних обществ АО «Росгазификация».

Требования Кодекса становятся обязательными для исполнения в дочерних обществах АО «Росгазификация» после их введения в действие в соответствии с Уставом дочернего общества в установленном порядке.

Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящему Кодексу.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Настоящий Кодекс является локальным нормативным документом постоянного действия.

Настоящий Кодекс утверждается, изменяется и признается утратившим силу на основании решения Совета директоров АО «Росгазификация» и вводится в действие приказом АО «Росгазификация». Инициаторами внесения изменений в Кодекс являются все работники АО «Росгазификация» и дочерних обществ АО «Росгазификация» вне зависимости от занимаемой должности.

Ответственность за поддержание настоящего Кодекса в актуальном состоянии возлагается на Руководителя Службы безопасности АО «Росгазификация».

Контроль исполнения требований настоящего Кодекса возлагается на Генерального директора АО «Росгазификация».

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» – каналы коммуникации, позволяющие обратиться в АО «Росгазификация» с сообщениями о признаках коррупции, мошенничества или по иным вопросам, связанным с функционированием или деятельностью АО «Росгазификация» или дочернего общества.

ИНТЕРЕСЫ ОБЩЕСТВА – деятельность, направленная на систематическое получение прибыли (увеличение доходов, уменьшение расходов), а также рост собственной капитализации и сохранения деловой репутации.

КОНТРАГЕНТ – любое юридическое или физическое лицо, в том числе индивидуальный предприниматель, или несколько лиц, выступающих на стороне контрагента, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ – сведения, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну, информацию, являющуюся информацией «Для служебного использования», информацию о персональных данных и инсайдерскую информацию.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА – система ценностей, традиций, обычаев и правил поведения Группы Обществ, разделяемых всеми работниками Группы Обществ, направленная на поддержание внутреннего и внешнего делового имиджа.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ – общепринятые и одинаково значимые правила и принципы Группы Обществ, каждая из которых не могут расцениваться в качестве приоритетного.

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ ДОКУМЕНТ (ЛНД) - внутренний документ, в котором в целях многократного применения устанавливаются правила и требования для исполнения работниками при осуществлении ими трудовой функции, а также другими лицами, на которых он распространяет свое действие.

НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – руководитель, которому непосредственно (административно) подчиняется работник (структурное подразделение) в соответствии с утвержденной организационной структурой Общества.

РАБОТНИК – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем [Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ].

ТРЕТЬИ ЛИЦА – юридические и физические лица, имеющие иные, кроме трудовых, взаимоотношения с Группой Обществ.

3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

ГРУППА ОБЩЕСТВ – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая АО «Росгазификация», в отношении которых последнее прямо и (или) косвенно выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) Общества.

ОБЩЕСТВО – АО «Росгазификация» или дочернее общество АО «Росгазификация».

4. КОРПОРАТИВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ ОБЩЕСТВА

4.1. Все корпоративные принципы и ценности являются одинаково значимыми для Группы Обществ, ни один из них не может расцениваться в качестве приоритетного.

4.2. Каждый работник Группы Обществ в своей деятельности и при принятии решений должен руководствоваться указанными принципами в равной мере.

4.3. Главными корпоративными ценностями Группы Обществ являются:

Люди – люди, работающие над достижением стоящих перед Группой Обществ целей. Высокий профессионализм работников, глубокое знание своей специальности и совершенствование профессиональных знаний и умений на благо Группы Обществ и самих работников – залог достижения поставленных целей.

Взаимное уважение – командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач.

Бережливость – ответственный и бережный подход к ресурсам, активам Группы Обществ, собственному рабочему времени и рабочему времени других работников.

Инициативность – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса.

Безопасность – сохранение жизни и здоровья, обеспечение безопасности труда и окружающей среды являются нашим важнейшим приоритетом.

Добросовестность – работники Группы Обществ действуют последовательно и открыто по отношению к своим коллегам, контрагентам и партнерам, неукоснительно выполняют взятые на себя обязательства.

4.4. Каждый работник Группы Обществ:

- соблюдает действующее законодательство Российской Федерации;
- руководствуется положениями Кодекса и правилами поведения, непосредственно связанными с его работой;
- избегает некорректного и ненадлежащего поведения;
- соблюдает права человека и с уважением относится к коллегам;
- исполняет должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Группы Обществ;
- своевременно уведомляет своего непосредственного руководителя и сообщает на «Горячую линию» обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению действий, ведущих к нарушению Кодекса действующего законодательства;
- соблюдает ограничения, установленные Кодексом;
- заботится о сохранности активов Группы Обществ и его репутации, эффективно использует ресурсы Группы Обществ;
- ответственно обращается с информацией и не разглашает сведения конфиденциального характера;
- проявляет корректность и внимание по отношению к деловым партнерам и контрагентам Группы Обществ.

5. ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ, ТОЛЕРАНТНОСТЬ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

5.1. Главный актив Группы Обществ – работники. Их высокий профессионализм является залогом успешной деятельности Группы Обществ. Именно поэтому Группа Обществ стремится создавать все необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого работника.

5.2. Группа Обществ создает атмосферу взаимного уважения, где каждого работника ценят за профессиональные навыки, знания и опыт, где созданы условия для реализации творческих инициатив всех работников. Группа Обществ стремится к тому, чтобы всех работников отличали приверженность ее интересам, высокий профессионализм, добросовестность, желание и умение работать в команде.

5.3. Отношения между Группой Обществ и работниками основываются на доверии и взаимопонимании. Доверие строится на взаимном уважении и терпимости по отношению друг к другу, независимо от занимаемой должности.

5.4. Группа Обществ обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможность для реализации своего потенциала.

5.5. Карьерный рост и развитие работников основываются на профессиональных заслугах и результатах производственной деятельности работников Группы Обществ, все кадровые решения Группа Обществ принимает в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.6. В Группе Обществ исключена любая дискриминация при приеме на работу, определении размера оплаты труда, предоставлении доступа к обучению, при карьерном продвижении, увольнении, в том числе по признакам пола, ориентации, семейного положения, возраста, ограничения физических возможностей, расы или национальности, религии, политических убеждений, принадлежности к общественным организациям и т. п.

5.7. В Группе Обществ полностью исключаются любые формы принудительного или насильственного труда и детского труда, неприемлемы угрозы физического или иного насилия, а также устные оскорбления и любые формы унижения человеческого достоинства.

6. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ И ИМУЩЕСТВА ОБЩЕСТВА

6.1. Деловая репутация и авторитет Группы Обществ важны для реализации всех поставленных стратегических целей. Работники должны всегда учитывать эти факторы при общении с коллегами, контрагентами, взаимодействии со средствами массовой информации, при работе с имуществом и конфиденциальной информацией Группы Обществ.

6.2. Все активы, включая производственное оборудование, инструменты, оргтехнику, расходные материалы, объекты интеллектуальной собственности и другие средства производства, которые используются в повседневной работе, могут быть использованы только в рабочих целях и в интересах Группы Обществ.

6.3. Каждый работник использует имеющиеся в его распоряжении ресурсы Группы Обществ максимально эффективно для достижения результатов с меньшими затратами. Использование работниками имущества и активов Группы Обществ в личных целях и для извлечения выгоды не допускается.

7. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Во всех регионах Группа Обществ работает исключительно в соответствии с требованиями действующего законодательства, при исполнении должностных обязанностей работники Группы Обществ руководствуются исключительно интересами Группы Обществ и требованиями ЛНД.

7.1. СОБЛЮДЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ

7.1.1. Работники Группы Обществ соблюдают установленные законодательством Российской Федерации и регламентированные Группой Обществ правила работы с конфиденциальной информацией.

7.1.2. Информация, содержащая коммерческую тайну, информация для служебного пользования, персональные данные и другие сведения о деятельности и развитии Группы Обществ во многом определяют ее конкурентоспособность на рынке. Разглашение сведений конфиденциального характера может нанести ущерб интересам и репутации Группы Обществ, поэтому обязанностью каждого работника является защита таких сведений.

7.1.3. Информация, содержащая коммерческую тайну, используется работниками только в рамках исполнения своих должностных обязанностей в соответствии с установленными в Группе Обществ требованиями.

7.1.4. Обязательства о неразглашении сведений конфиденциального характера должны выполняться и после завершения работы в Группе Обществ.

7.1.5. Информация, содержащая конфиденциальную информацию контрагентов, подлежит защите так же, как и информация Группы Обществ.

7.1.6. Работа со сведениями конфиденциального характера должна производиться с соблюдением требований применимого законодательства в области обеспечения безопасности информации.

7.1.7. Раскрытие Группой Обществ информации осуществляется в порядке, установленном законом.

7.1.8. Общение работников с представителями любого средства массовой информации по вопросам деятельности АО «Росгазификация» или ДО должно быть согласовано с Генеральным директором АО «Росгазификация» или Единоличным исполнительным органом ДО.

7.1.9. Общество несет ответственность за реализацию мер, направленных на обеспечение безопасности и сохранности конфиденциальной информации, а также персональных данных. Требования к обеспечению безопасности конфиденциальной информации и персональных данных содержатся в ЛНД Группы Обществ/Обществ.

7.2. ВЕДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА

7.2.1. Группа Обществ обеспечивает полноту, точность и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерской отчетности в соответствии с российским законодательством.

7.2.2. Деловые операции полностью и точно отражаются в финансовых отчетах и иной учетной документации в соответствии с принципом прозрачности деятельности Группы Общества.

7.2.3. Хранение и использование учетной документации осуществляется в соответствии с требованиями действующих норм и законодательства.

7.2.4. Достоверность ведения и учета финансовой информации подтверждается соблюдением

процедур внутреннего контроля.

7.3. ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

7.3.1. Промышленная, пожарная безопасность, охрана труда, здоровья и окружающей среды относятся к основным приоритетам Группы Обществ.

7.3.2. Группа Обществ считает своим долгом обеспечить безопасными условия для работников и контрагентов, на территории которых Группа Обществ ведёт свою деятельность. Прилагаются все усилия для предотвращения несчастных случаев на производстве, аварийных ситуаций и пожаров, а при возникновении таковых – минимизируются их последствия.

7.3.3. При выполнении работ, в обязательном порядке соблюдаются следующие условия:

- проводятся необходимые обучения и инструктажи по соблюдению требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, оказанию первой помощи пострадавшим, подтверждается соответствующая квалификация и пригодность к выполнению работ по состоянию здоровья;
- выявление наличия опасных и вредных производственных факторов, и обеспечение необходимыми мерами предупреждения возможных нежелательных событий;
- получение необходимых разрешений, и подготовка рабочих зон для безопасного ведения работ повышенной опасности;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты с учетом выявленных опасностей и требований к безопасному производству работ на объекте;
- недопущение присутствия посторонних лиц, и лиц в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения;
- использование и применение исправного оборудования, механизмов, инструментов и устройств безопасности;
- непосредственно участие в ситуациях, когда работа выполняется небезопасно, с обязательным информированием руководящего состава о любых ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью людей.

7.3.4. Группа Обществ рассматривает человеческую жизнь как высшую ценность, уделяет особое внимание поддержке здорового образа жизни и охране здоровья. В Обществах Группы действует запрет на хранение и употребление алкогольных и наркотических веществ.

7.3.5. Наши высокие стандарты по обеспечению безопасности обязательны для всех без исключения работников, а также учитываются во взаимоотношениях с контрагентами, в том числе подрядными организациями и организациями-субисполнителями.

8. ОТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Партнерство, предусматривающее долгосрочные, плодотворные, доверительные и взаимовыгодные отношения с акционерами, органами власти, деловыми партнерами и контрагентами – один из важнейших ресурсов дальнейшего развития, обеспечивающих достижение стратегических целей Группы Обществ. При этом акционеры, органы власти, деловые партнеры и контрагенты являются заинтересованными сторонами, внешними по отношению к Группе Обществ.

8.1. АКЦИОНЕРЫ И УЧАСТНИКИ

8.1.1. АО «Росгазификация» и ДО уважают и соблюдают права своих акционеров (участников), выполняя поставленные задачи и выплачивая дивиденды (распределяя прибыль), соблюдая законодательство в отношениях с акционерами (участниками).

8.1.2. АО «Росгазификация» и ДО поддерживают постоянный диалог с акционерами (участниками), обеспечивая регулярные контакты и обмен информацией с акционерами (участниками), а также своевременно публикует достоверную информацию о своей деятельности в доступной для акционеров (участников) форме в соответствии с действующим законодательством.

8.1.3. АО «Росгазификация» и дочерние общества, имеющие организационно-правовую форму акционерного общества, гарантируют равное и справедливое отношение ко всем акционерам независимо от количества принадлежащих им акций.

8.2. ОРГАНЫ ВЛАСТИ

8.2.1. В процессе своей деятельности Группа Обществ взаимодействует с органами власти, выстраивая с ними конструктивные отношения, руководствуясь при этом нормами применимого законодательства и высокими стандартами корпоративной и деловой этики.

8.2.2. Группа Обществ соблюдает все требования законодательства, связанного с осуществлением предпринимательской деятельности, в полной мере уплачивает налоги и заработную плату, осуществляет профессиональное управление в области охраны здоровья персонала, безопасности труда.

8.2.3. Группа Обществ не участвует в финансировании деятельности политических партий и движений. Работники информируют непосредственного руководителя о намерении участвовать в политической деятельности.

8.2.4. В Группе Обществ неприемлема практика выплат вознаграждений или использования иных форм стимулирования в отношении представителей органов государственной власти и местного самоуправления для упрощения формальностей.

8.2.5. В случае поступления запроса со стороны государственных и иных регулирующих органов предоставляется полная и достоверная информация в соответствии с принятым в Группе Обществ порядком в пределах предоставленных полномочий.

8.3. ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ И КОНТРАГЕНТЫ

8.3.1. Группа Обществ соблюдает антимонопольное законодательство, обеспечивает потенциальным деловым партнерам открытый и равный доступ к процедурам закупки товаров, работ и услуг и нацеливает их на формирование лучшего предложения по качеству и цене.

8.3.2. В процессе изучения рынка, выбора делового партнера и заключения договоров Группа

Общество проявляет должную осмотрительность и уделяет особое внимание следующим обстоятельствам:

- деловая репутация партнера, наличие достаточного опыта, ресурсов и компетенций;
- цена приобретаемых товаров, работ, услуг и иные существенные условия сделки должны соответствовать рыночному уровню;
- условия договора должны соответствовать всем нормам действующего законодательства;
- отсутствие конфликта интересов.

8.3.3. Работники Группы Обществ могут принимать участие в работе органов управления юридических лиц, не аффилированных с Группой Обществ, только при его одобрении соответствующими органами управления Группы Обществ.

9. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Группа Обществ привержены принципу неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях при осуществлении всех видов деятельности.

В Группе Обществ недопустимы коррупционные действия, в том числе явившиеся следствием конфликта интересов, как в отношении представителей государства, частных компаний, политических деятелей, общественных формирований и иных третьих лиц, так и в отношении работников Группы Обществ посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения личной выгоды.

9.1. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

9.1.1. Под коррупцией по тексту настоящего Кодекса понимается злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе, в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций или любым лицам/организациям, включая представителей государства, общественных формирований, частных компаний и политических деятелей в целях получения личной выгоды и реализации личной заинтересованности для себя или третьих лиц, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

9.1.2. Группа Обществ осуществляет свою деятельность исключительно в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и ЛНД. В Группе Обществ создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. При исполнении должностных обязанностей работники руководствуются исключительно интересами Группы Обществ.

9.1.3. Группа Обществ организует регулярные информационные кампании, соответствующее обучение персонала и другие мероприятия по разъяснению применения антикоррупционного законодательства.

9.2. ПОДАРКИ И ИНАЯ ВЫГОДА

9.2.1. При принятии решения о возможности подарить или получить подарок от делового партнера необходимо учитывать следующее:

- не принимать и не дарить подарки (в том числе в виде наличных и безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов и камней, займов, сертификатов и подарочных карт, скидок и услуг, предоставляемых не на общих основаниях), а также не посещать мероприятия, которые могут привести к возникновению обязательств;
- аналогичные правила распространяются на близких родственников работников Группы Обществ (лица, состоящие в близком родстве или свойстве с должностным лицом/работником: родители (в т.ч. усыновители), дети (в т.ч. усыновленные), полнородные и неполнородные братья (в т.ч. двоюродные), сестры (в т.ч. двоюродные), бабушки, дедушки, внуки, супруги, а также родители (в т.ч. усыновители), дети (в т.ч. усыновленные), братья (в т.ч. двоюродные), сестры (в т.ч. двоюродные), бабушки, дедушки и внуки супругов, супруги детей, дети (в т.ч. усыновленные) и супруги полнородных и неполнородных братьев и сестер).

9.2.2. Все расходы на деловые подарки и деловое гостеприимство должны быть одобрены

Единоличным исполнительным органом управления Общества.

9.2.3. Порядок получения подарков установлен Положением АО «Росгазификация» «О деловых подарках и знаках делового гостеприимства» № РГ-П2-01 04-08 и ЛНД ДО, регламентирующими аналогичный процесс.

9.3. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

9.3.1. Конфликт интересов – это любые ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы и личная заинтересованность работника или его близких и/или членов семьи противоречат или могут противоречить интересам Группы Обществ и, таким образом, влияют или могут повлиять на объективное и беспристрастное выполнение должностных обязанностей, при которых возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Группы Обществ, способное привести к причинению вреда, нарушению прав, законных интересов, утрате имущества и/или снижению (потере) деловой репутации Группы Обществ.

9.3.2. Работники Группы Обществ должны избегать ситуаций, при которых у них возникает или может возникнуть конфликт интересов, в том числе:

- владеть долей участия, ценными бумагами делового партнера Группы Обществ, привлекать от них заем или поручительство, входить в их органы управления, выступать их агентом или представителем, иметь иную финансовую заинтересованность в результатах деятельности тех или иных организаций с нарушением установленных Группой Обществ требований;
- иметь в непосредственном подчинении близких лиц или участвовать в продвижении их по службе в Группе Обществ, оценке деятельности или определении компенсации (в том числе заработной платы, премий и иных вознаграждений);
- использовать должностное положение в целях извлечения личной выгоды.

9.3.3. Во всех случаях ситуация, которая привела к конфликту интересов, должна быть урегулирована. Порядок урегулирования конфликта интересов регламентирован Положением АО «Росгазификация» «О конфликте интересов» № РГ-П2-01 04-12 и ЛНД ДО, регламентирующими аналогичный процесс.

9.4. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

9.4.1. Никакие санкции корпоративного характера не могут быть применены к работнику или контрагенту Группы Обществ за:

- отказ дать или получить взятку, осуществить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Группы Обществ возникли убытки, упущенная выгода, не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;
- добросовестное сообщение в соответствии с требованиями настоящего Кодекса и действующих ЛНД о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.

10. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЕГО НАРУШЕНИЕ

10.1. Каждый работник несет ответственность за соблюдение этических норм. Работники Группы Обществ при наличии правовых оснований, нарушившие установленные этические принципы и требования, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или гражданско-правовой ответственности, а в случае несоблюдения действующего законодательства (в том числе о противодействии коррупции, о защите информации) предусмотрена ответственность вплоть до уголовной.

10.2. В Группе Обществ функционирует единая «Горячая линия» с целью побуждения работников Группы Обществ и иных лиц информировать о признаках любых нарушений или ЛНД и организационно-распорядительных документов Группы Обществ. Оператором «Горячей линии» является АО «Росгазификация».

10.3. Работники, контрагенты и иные лица, которым стало известно либо у которых имеются основания полагать о произошедших или готовящихся нарушениях действующего законодательства, связанных с деятельностью Группы Обществ, а также настоящего Кодекса обязаны незамедлительно сообщить об этом на «Горячую линию» любым способом:

- по телефону: 8 (495) 120-30-02 (добавочный 62);
- по электронной почте: hotline@rgaz.ru;
- через анонимную форму обратной связи на официальном сайте АО «Росгазификация» <https://www.rgaz.ru/>;
- лично работнику, отвечающему за предупреждение и противодействие коррупции в АО «Росгазификация».

10.4. АО «Росгазификация» гарантирует, что предоставление работниками информации о фактах нарушения Кодекса не станет предметом огласки и не вызовет негативных последствий в отношении служебного положения работника, сообщившего информацию.

10.5. Если работник Группы Обществ или иное лицо предоставляет заведомо ложную информацию или пытается получить личную выгоду, противоречащую интересам Группы Общества, то такое лицо должно быть привлечено к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

10.6. При возникновении вопросов по применению и соблюдению изложенных в Кодексе принципов, правил и стандартов работник должен обратиться к непосредственному руководителю и/или на «Горячую линию».

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РОСГАЗИФИКАЦИЯ»

Лист согласования ЛНД

КОДЕКС ГРУППЫ ОБЩЕСТВ «ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ»

ВЕРСИЯ 1.00

Должность	ФИО	Дата	Решение ⁱ
Руководитель службы безопасности	Шкуров Михаил Анатольевич	28.11.2024	Согласовано
Начальник отдела	Гатина Диляра Рустемовна	01.12.2024	Согласовано
Заместитель Генерального директора	Басакина Татьяна Васильевна	06.12.2024	Согласовано
Руководитель Аппарата управления	Быкова Антонина Павловна	17.12.2024	Согласовано
Главный специалист	Фомина Ольга Валерьевна	20.12.2024	Согласовано
Ответственное лицо за предупреждение и противодействие коррупции в АО «Росгазификация»	Муравьева М.Ю.		Антикоррупционная экспертиза

ⁱ Указывается одно из следующих решений:

- «Согласовано»;
- «Согласовано с комментариями»;
- «Не согласовано». Необходимо внесение изменений в документы, либо оформление протокола разногласий по неурегулированным замечаниям.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**по результатам проведения антикоррупционной экспертизы
проекта Приказа АО «Росгазификация»
Об утверждении и введении в действие
Кодекса деловой и корпоративной этики
Группы Обществ АО «Росгазификация»**

В соответствии с требованиями статьи 6 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных актов и проектов нормативных актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 (далее – Методика) и Инструкцией о порядке проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов АО «Росгазификация», утвержденной приказом Генерального директора от 13.10.2023 № П.0319 проведена антикоррупционная экспертиза проекта Кодекса деловой и корпоративной этики Группы Обществ АО «Росгазификация» (далее – Кодекс этики Группы Обществ).

В представленном проекте Кодекса этики Группы Обществ коррупциогенные факторы не выявлены.

Начальник
Службы безопасности


_____/М.А. Шкуров
(подпись)